

## Recrute son Directeur des Affaires Financières H/F

### PERIMETRE DU POSTE

Le DAF encadre et anime le Service Comptable et Financier, le BDE et les Mandataires judiciaires. Il s'assure du fonctionnement quotidien et est en appui des projets de transformation. Dans ce cadre il assure la mise en oeuvre d'un management de transition dans son secteur (effectifs cibles, montée en compétence, recrutement) et veille à la mesure des résultats obtenus. Il est en soutien du fonctionnement des pôles. Il participe à l'écriture et à la mise en oeuvre du projet d'efficience

Les enjeux dans son secteur :

- Finances : développement du contrôle interne et du contrôle de gestion, suivi de trésorerie, production des éléments réglementaires dans les délais, simplification et performance, développement de tableaux de bord mensuels, Négociations budgétaires (subvention, emprunts) en lien avec la DG
- BDE : suivi des projets de transformation en lien avec l'AAH responsable
- MJPM : suivi des projets.

### FORCES ET ATOUTS DU SERVICE COMPTABLE ET FINANCIER

- Le CHIVI est issu du regroupement juridique des établissements de l'ancienne direction commune ce qui permet d'engager une simplification de la gestion administrative. L'équipe des finances est en cours de consolidation dans ce cadre et bénéficie des compétences historiques des structures. L'équipe compte 4 professionnels (1 AAH, 1 Adjoint des Cadres Hospitalier, 2 agents administratifs)
- Dynamique de gestion des établissements : fusion juridique au 1<sup>er</sup> janvier 2023 pour créer un CH Intercommunal, chantier de qualité comptable en cours avec la DDFIP Isère, négociation des emprunts, suivi de trésorerie, dialogue de gestion actif avec les tutelles, ARS et Conseil Départemental...

Situé au pied du Vercors, en Isère, à équidistance entre Grenoble et Valence et Romans dans la Drôme, le CHIVI est un établissement hospitalier de proximité à taille humaine avec une proportion forte de médicosocial : 900 professionnels pour 735 lits et places. Certifié haute qualité des soins en 2022.

Nos valeurs : la compétence, la sécurité des soins, le respect et le travail en équipe, sont le socle de nos projets d'établissement et de Territoire de Santé à l'Horizon 2030

### Activités Hospitalières-Site de St-Marcellin

#### Plateau Technique et Consultations

**Consultations de spécialistes // Centre de Consultation Non Programmé (CCNP) // Scanner public/privé // Secteur périnatalité** (Centre de Proximité Périnatal – CPP et Centre de Santé Sexuelle (ex CPEF) – CSS)

**Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) avec rétrocessions**

#### Hospitalisation

**Médecine (28 lits d'hospitalisation complète de Médecine polyvalente et gériatrique dont 3 lits identifiés de soins palliatifs // 2 places d'Hospitalisation de Jour (HDJ)**

**SSR – Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent  
Et gériatrique (50 lits et 1 plateau de rééducation)**

### Activités Médico-sociales : 4 résidences

**La Résidence Brun Faulquier à Vinay** : 97 lits hébergement EHPAD // 6 places d'accueil de jour // SSIAD - Service de Soins Infirmiers à Domicile : 18 places // 5 places d'hébergement temporaires bientôt actives

**La Résidence d'Accueil et de Soins du Perron St-Sauveur** : 139 lits Foyer Accueil Médicalisé et Foyer de Vie // 214 lits EHPAD

**L'EHPAD de St-Marcellin** : 88 lits d'EHPAD

**La Résidence Le Clos Fleuri à Chatte** : 44 lits d'EHPAD // 6 places d'accueil de jour // SSIAD - Service de Soins Infirmiers à Domicile : 30 places // ESAD - Equipe Spécialisée Alzheimer à Domicile : 10 places

### IFAS- Institut de Formation d'Aide-Soignant

Capacité d'accueil totale : 32 places.

## MISSIONS DU DAF

Sous la responsabilité hiérarchique du DG, le DAF dispose d'une autonomie de gestion dans un cadre défini :

- Anime et manage son équipe et organise la continuité de l'activité de son secteur en lien avec les autres directions administratives
  - S'assure du bon déroulement la procédure budgétaire (élaboration et suivi EPRD, PGFP, Décision modificative, RIA, budgets annexes) avec un examen des conditions de l'équilibre financier en lien avec les autres directions
  - Organise et Coordonne le suivi budgétaire avec l'appui de son directeur et de son encadrement et avec les autres directions – réunions de suivi budgétaires, mise en place de dispositif d'alerte concourant à la maîtrise des dépenses
  - Construit l'EPRD dont PPI et PGFP en lien avec les directions fonctionnelles et la DG. Elabore les projets de rapport du directeur annuels
  - Coordonne la procédure de clôture annuelle des comptes avec la trésorerie et les différents services qui y contribuent
  - Coordonne l'élaboration du compte financier, réalise l'analyse financière à travers la rédaction du rapport financier et le suivi de ratios, propose l'affectation des résultats
  - Coordonne le suivi de l'activité et des recettes (T2A, dotations) en lien avec le DIM, responsable du Bureau des Entrées et autres services, avec mise en place et exploitation de tableaux de bord spécifiques
  - Assure le pilotage de la trésorerie (plan prévisionnel de trésorerie, circuit de mandatement des dépenses) et la gestion active des emprunts et de la dette
  - Suit le dispositif d'optimisation de la fiscalité (TVA et taxe sur salaire) en lien avec le cabinet extérieur en charge du dossier
- Participe à l'élaboration de la stratégie financière pluriannuelle (opérations majeures d'investissements, subventions, définition de la trajectoire financière, refondation du fond de roulement, amélioration du taux de marge brute)
- Défini et met en œuvre le projet de simplification administrative
- Contribue ou gère les réponses aux enquêtes à caractère financier ou budgétaire
- Développe et met en place une démarche et des outils de contrôle interne
- Coopère à la construction d'indicateurs pertinents en lien avec les autres directions

## PROJETS INSTITUTIONNELS

Une importante modernisation est prévue dans le cadre du Ségur Santé Immobilier à l'horizon 2030 d'un montant de 60 Md'€. Il permettra la mise en œuvre du projet médical.

L'activité est reconnue, les liens ville hôpital sont forts et l'attractivité du territoire se renforce dans le domaine de la santé mais pas seulement.

Des réorganisations sont en cours dans le cadre d'une recherche d'amélioration de la qualité et de la sécurité. Ces réorganisations concernent tous les secteurs, y compris les services administratifs et supports. Ils s'inscrivent dans le plan de qualité et de sécurité de l'établissement.

## COMPETENCES REQUISES

- Expert de la comptabilité et des finances, préférentiellement de la comptabilité publique hospitalière (M21)
- Compétences d'analyse financière et de contrôle interne
- Conception des procédures
- Utilisation des outils bureautiques
- Compétences managériales

## APTITUDES ET QUALITE

- Sens de l'écoute et implication managériale
- Priorisation, sens de la synthèse, rigueur
- Capacité de reporting et d'alerte
- Qualités rédactionnelles et relationnelles

**DIPLOMES ET EXPERIENCE :** Vous êtes Directeur d'hôpital ou directeur comptable et financier dans le secteur privé avec un BAC + 5 ou équivalent selon expérience / Expérience de management d'un service comptable et expérience en milieu hospitalier ou médico-social appréciée.

**CONTRAT :** Titulaire, CDD, CDI, selon la situation

**TEMPS DE TRAVAIL :** Temps plein

**SALAIRE TOTAL BRUT MENSUEL : 50 à 70 K€ BRUT ANNUEL** Selon expérience et en référence à la grille des directeurs d'hôpitaux ; Astreintes administratives de direction toutes les 7 semaines

**PRISE DE FONCTION :** Dès que possible

Bureau principal sur St Sauveur avec le service comptable et financier. Bureau partagé sur St Marcellin  
Permis B. prévoir déplacements sur les sites

***OBLIGATION VACCINALE : Passe sanitaire complet exigé.***

Les personnes intéressées par ce poste doivent envoyer avant le 7 avril 2023, leur candidature, CV, lettre de motivation, par email [emploi@emsleperron.eu](mailto:emploi@emsleperron.eu) ou par courrier à : **RESIDENCE LE PERRON** Direction des Ressources Humaines BP 36 – ST-SAUVEUR 3160 route d'Izernon - 38161 SAINT-MARCELLIN CEDEX.