

OFFRE D'EMPLOI

Les établissements du GCS EPSG (Groupement de Coopération Sanitaire de moyens des établissements publics du Sud Grésivaudan) recherchent :

Un Cadre de Santé H/F (Secteur EHPAD)

Des résidents pris en charge par des équipes professionnelles investies, dynamiques et bienveillantes, au sein de 2 EHPAD et d'un accueil de jour : EHPAD ST Marcellin / EHPAD Le Clos Fleuri à Chatte et l'accueil relais à Chatte.

NOS STRUCTURES

Nos établissements, situés au pied du Vercors, en Isère, à équidistance entre Grenoble et Valence et Romans dans la Drôme, sont des établissements dynamiques à taille humaine, engagés dans un projet de rapprochement commun d'ici 2023 et dans un ambitieux projet de modernisation à l'horizon 2027. Le CH intercommunal, au cœur du Sud Grésivaudan, regroupera alors 800 professionnels pour 735 lits et places. Le CH se modernisera en cœur de St Marcellin tandis que le secteur médicosocial restera basé sur les communes de St Marcellin, Chatte, St Sauveur et Vinay.

DESCRIPTIF

Vous travaillez en collaboration active avec l'équipe pluridisciplinaire : infirmières, aides-soignantes, ASH, EAPA, animatrice, psychologue, médecin de ville, médecin coordonnateur.

Rattaché à la Direction des soins, sous l'autorité du Cadre Supérieur de santé, et en collaboration avec l'équipe médicale

MISSIONS

1- Garant du fonctionnement de l'EHPAD au quotidien :

Le cadre de santé coordonne et anime le travail des personnels paramédicaux des unités sous sa responsabilité. Une infirmière coordinatrice à 1ETP sur St Marcellin et à 0.50 ETP sur Chatte viennent renforcer les missions du cadre. Les IDE Co ont en charge la gestion du planning des équipes paramédicales des deux sites.

- Organiser le travail en veillant à la qualité des accompagnements des résidents.
- Elaborer le rapport annuel d'activité de l'établissement
- Coordonner et assurer le suivi des prestations de maintenance et de logistique
- Recenser les besoins en ressources humaines et en matériel
- Identifier les besoins en formation du personnel et assurer le suivi de l'évaluation
- Mettre en œuvre et valoriser une démarche qualité garantissant l'élaboration et le suivi des projets individuels des résidents, en lien avec leurs proches ; Nouveau référentiel d'évaluation de la qualité.
- Assurer la veille professionnelle de son poste et de son environnement professionnel
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants.

Le GCS EPSG en chiffres...

■ Le CH de St-Marcellin

Sanitaire

- 30 lits de Médecine (dont 2 hôpitaux de jour et 3 lits identifiés de soins palliatifs),
- 50 lits de Soins de Suite et Réadaptation et plateau de rééducation
- 13 000 passages annuels au CCNP
- Un plateau technique (bientôt complété d'un scanner public/privé)
- Une coopération avec le laboratoire et le cabinet d'imagerie de ville
- Un plateau de consultations de spécialistes avec 16 spécialités
- Un centre de proximité périnatal

Médico-social

- 132 lits hébergement au sein de 2 Ehpads : 88 lits à St-Marcellin (dont une unité Alzheimer) + 6 places d'accueil de jour et Ehpads Le Clos Fleuri à Chatte de 44 lits
- 30 places de SSIAD et 10 places ESAD

Un Institut de Formation des Aides-Soignants de 32 places subventionné par le Conseil Régional

Un CPEF subventionné par le Conseil Départemental

20 millions d'euros de budget d'exploitation annuel

■ La résidence du Perron à St Sauveur

- 139 lits FAM et foyer de vie
- 214 lits EHPAD

■ La résidence Brun Faulquier à Vinay

- 97 lits hébergement EHPAD + 6 places d'accueil de jour
- 18 places de SSIAD et 10 places ESAD

Le Centre Hospitalier de ST MARCELLIN et la Résidence du Perron sont rattachés au GHT Rhône Vercors dont l'établissement support est le CH de VALENCE dans le département de la Drôme.

2- Acteur de la dynamique de projets au bénéfice des résidents, dans l'expression d'un management bienveillant :

Le cadre de santé développe l'essentiel de ses activités autour du management de projets, dans la mesure où les IDE Co ont en charge la réalisation des plannings des équipes.

Le cadre de santé est garant d'un climat de respect et de confiance aussi bien au sein de l'EHPAD et au sein de l'équipe d'encadrement de l'ensemble du groupement.

Il fait preuve d'une qualité de communication certaine et d'une appétence au travail en équipe avec divers professionnels au travers des missions suivantes :

- Participer à l'élaboration et garantir la mise en œuvre des Projets de Service et du Projet de Soins en cohérence avec le Projet d'Etablissement au sein de l'établissement : projet architectural de modernisation envisagé.
- Développer la qualité des accompagnements en soins palliatifs en lien avec la future équipe mobile du CH
- Mettre en œuvre sur le terrain les actions émanant du CPOM (En cours d'élaboration).
- Participer à une politique qualité dynamique en collaborant activement avec la direction qualité du centre hospitalier.
- Participer aux réunions institutionnelles et groupes de travail, savoir se positionner en dialoguant et en argumentant.
- Etre un acteur positif et réactif en lien avec les différentes directions.
- S'inscrire dans un dynamisme portant le futur rapprochement des établissements à l'horizon 2023 et accompagner les équipes dans ce sens.

DIPLÔMES ET EXPERIENCE

Détention du Diplôme de cadre de santé. Possibilité de DU gestion et management des services de santé ou Master 1 Management des Organisations Sanitaires et Sociales. Expérience professionnelle en EHPAD appréciée (de filière paramédicale)

CONTRAT

CDD Contractuel

TEMPS DE TRAVAIL

100 %, activité en journée, pas d'astreinte

SALAIRE

Selon expérience

PRISE DE FONCTION

Dès que possible.

Les personnes intéressées par ce poste doivent envoyer leur candidature, CV, lettre de motivation, par email emploi@emsleperron.eu ou par courrier à :

RESIDENCE LE PERRON

Nathalie VIALET
Directrice des Ressources Humaines
BP 36 – ST-SAUVEUR 3160 route d'Izeron
38161 SAINT-MARCELLIN CEDEX.